BASES QUE REGIRAN LA SELECCIÓ DE PERSONAL PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PEL LLOC D'OPERADOR/A DE TELECONTROL PER A L'EMPRESA MUNICIPAL MIXTA D'AIGÜES DE TARRAGONA, S.A. (EMATSA)

Primera: OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria és la selecció de personal per la creació d'una borsa de treball, per a les contractacions temporals, a temps parcial o temps complert, que puguin ser necessàries per a cobrir les necessitats que es produeixin pel lloc de treball d'operador/a de telecontrol.

Les contractacions que es formalitzaran seran eventuals, pel règim general i segons la legislació vigent, i amb horari i retribució segons conveni d'EMATSA per a un grup professional 2B.

Les qualificacions obtingudes en aquesta convocatòria determinaran l'ordre per a les contractacions. En el supòsit que la contractació requereixi una formació o experiència específica, es trucarà per ordre de selecció, però només a aquelles persones que hagin acreditat durant el procés selectiu tenir la formació o experiència corresponent. La vigència de la borsa de treball serà d'un any des de la seva constitució, sempre que no es convoqui una nova, en aquest cas serà substituïda per aquesta.

Amb la finalitat d'evitar la infracció de l'ordenament jurídic aplicable en matèria de contractació temporal i atès que es tracta de contractacions temporals, no s'efectuarà la crida si amb la contractació se superessin els períodes màxims d'acumulació de contractes laborals temporals previstos a la legislació vigent.

Serà motiu d'exclusió de la borsa de treball:

Renúncia total de la persona candidata a formar part de la llista.

Falta d'incorporació al seu lloc de treball després de l'acceptació de l'oferta per causes no justificades.

L'acumulació de dues renúncies corresponents a dues ofertes de treball, encara que la persona candidata no hagi notificat la renúncia expressament.

La no superació del període de prova.

La falsedat documental i/o testimonial en el procés de selecció, observada amb posterioritat a la seva inclusió al lloc o borsa de treball.

La no presentació de la documentació exigida en el termini establert.

En el cas d'informe desfavorable per part de la direcció de l'empresa o del seu superior immediat.

Per l'acomiadament disciplinari, en el supòsit de contractació laboral.

Altres supòsits previstos legalment que facin impossible la contractació.

Correspon a les persones aspirants de la borsa de treball informar al departament d'Organització d'EMATSA sobre la situació laboral, que serà tinguda en compte fins a una nova comunicació formal i expressa al departament.

Les persones que manifestin la seva "no disponibilitat", en cas de necessitat de contractació, no seran avisades fins que la persona aspirant no comuniqui al Departament d'Organització, a l'adreça de correu electrònic organitzacio@ematsa.cat, la seva disponibilitat per tal de ser considerades per possibles contractacions

Segona: CONDICIONS QUE HAURAN DE REUNIR LES PERSONES ASPIRANTS

Per prendre part en la selecció són requisits necessaris:

a) Tenir complerts 18 anys d'edat
b) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la UE o d'aquells que tinguin tractat subscrit per la UE i ratificat per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors. Els nacionals d'altres estats membres de la UE hauran d'acreditar la seva nacionalitat. Els estrangers amb residència legal a Espanya també es podran presentar.
c) Acreditar formació mínima de tècnic especialista (FPII, CFGS o equivalent). Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal presentar la corresponent convalidació o la credencial que acrediti, en el seu cas, l'homologació del títol. En el cas de presentar una titulació equivalent a l'exigida com a requisit, correspon a la persona aspirant acreditar-ne la seva equivalència mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri. Aquest requisit no serà d'aplicació als aspirants que haguessin obtingut el reconeixement de la seva qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades a l'empra de les disposicions de la Unió Europea.
d) Coneixement del català i del castellà
e) Disponibilitat per treball a torns.

Tercera: PUBLICITAT DE LA SELECCIÓ

Les bases, un cop aprovades, es publicaran íntegrament a la seu electrònica d'EMATSA.

Quarta: CANDIDATURES, TERMINI DE PRESENTACIÓ I ADMISSIÓ

4.1. Candidatures

Les candidatures per prendre part en aquest procés selectiu es presentaran per correu electrònic a l'adreça següent: organitzacio@ematsa.cat

Les persones que desitgin participar en el procés, per tal que puguin resultar admeses, hauran presentar la documentació següent:

- Sol·licitud d'admissió (segons model adjunt com Annex I)
- Còpia de DNI o document acreditatiu de la identitat

- Còpia del permís de conducció exigit
- Còpia de la titulació exigida

Així mateix, per tal que, si escau, els pugui ser atorgada la puntuació corresponent, les persones candidates hauran de presentar, juntament amb la sol·licitud d'admissió, la documentació següent:

- Còpia de la titulació o, en el seu cas, documentació acreditativa de la formació puntuable.
- Informe de la vida laboral, així com certificat expedit per l'empresa o entitat en què s'hagin prestat els serveis o, en el seu defecte, altra documentació que permeti acreditar les tasques desenvolupades i el temps de l'experiència laboral puntuable. En el cas de l'experiència laboral a EMATSA, les persones candidates han de fer constar en la sol·licitud d'admissió aquells mèrits que pretengui que siguin valorats, però no serà necessària la presentació de documentació acreditativa, atès que EMATSA disposa dels mitjans per poder-la verificar.

Es fa constar expressament que els mèrits que no constin a la sol·licitud d'admissió i/o que s'acreditin documentalment no seran valorats, ni tampoc els que es presentin separadament de la sol·licitud d'admissió.

4.2. Termini de presentació de candidatures

El termini de presentació de candidatures s'obrirà al dia següent de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria a la seu electrònica d'EMATSA, i finalitzarà transcorreguts 20 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la publicació, és a dir, finalitzarà el dia 14 de desembre de 2026.

4.3. Admissió

Un cop finalitzat el termini de presentació de candidatures, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses i es publicarà a la seu electrònica d'EMATSA.

Les persones aspirants excloses disposaran d'un termini de 5 dies (la data s'indicarà en la relació provisional de persones admeses i excloses), comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució esmentada, per presentar possibles reclamacions d'esmena dels defectes que pugui contenir la relació provisional de persones admeses i excloses, o per presentar la documentació que hagi motivat la seva exclusió. En cas de no esmenar-se els defectes, la sol·licitud s'arxivarà sense cap altre tràmit.

Transcorregut el termini anterior i, en el seu cas, revisades les reclamacions presentades, es dictarà resolució amb les llistes definitives de persones aspirants admeses i excloses que serà publicada en la seu electrònica d'EMATSA.

4.4 Protecció de dades

La participació en la present convocatòria d'ocupació publicada per l'Empresa Municipal Mixta d'Aigües de Tarragona, SA (Ematsa) implica el tractament de dades personals de les persones

candidates per dur a terme el procés de selecció i, en el seu cas, posterior contractació. Els interessats poden exercir els seus drets de protecció de dades enviant un correu electrònic a l'adreça dpd@ematsa.cat. En l'ANNEX de les presents bases es recull tota la informació relativa al tractament de les dades personals.

Cinquena. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador dels procés selectiu estarà constituït per:

- Una persona de l'Àrea d'Instrumentació i Control d'EMATSA
- Una persona de l'Àrea de Serveis d'EMATSA
- Una persona de l'Àrea d'Organització i SSL d'EMATSA

Sisena: FUNCIONS GENÈRIQUES DEL LLOC DE TREBALL

Les funcions del lloc de treball són principalment: la realització de l'activitat derivada de les mesures de procés provinents del telecontrol de les instal·lacions d'aigua potable i residual, atenent al normal desenvolupament de les operacions programades en les línies de distribució i en les plantes de depuració. L'operador/a també rep les notificacions d'incidències en les xarxes, atén telefònicament les avaries i segueix l'evolució de les dades i alarmes generades pel telecontrol.

Setena. SELECCIÓ

Valoració de mèrits

El tribunal qualificador puntuarà els mèrits de les persones aspirants, en base als criteris següents:

- Coneixements acreditats en competències tecnològiques (ACTIC o similar):
  - Nivell 1 bàsic: 0,25 punts
  - Nivell 2 mitjà: 0,5 punts
  - Nivell 3 avançat: 1 punt
- Formació ofimàtica (fulls de càlcul, processador de textos i BI):
  - Fins a 1,5 punts, s'atorgarà fins a un màxim de 0,5 punts per a cada una de les citades àrees de coneixement amb el següent criteri:
    - 0,25 punts: formacions fins a 50 hores de durada
    - 0,5 punts: formacions a partir de 51 hores de durada
- Experiència laboral prèvia en lloc de treball i de tasques similars a les descrites (telecontrol) dins els últims 5 anys:
  - 1 punt per any de servei, fins un màxim d'1 punt
- Experiència laboral prèvia en treballs de manteniment elèctric, fontaneria i/o xarxes d'aigua i/o EDAR dins els últims 5 anys:
  - 2 punts per any de servei, fins un màxim de 2 punts

Com ja s'ha fet constar, **els mèrits que no constin a la sol·licitud d'admissió i/o que no s'acreditin documentalment no seran valorats, ni tampoc els que es presentin separadament de la sol·licitud de participació.**

Un cop atorgades les puntuacions provisionals, es publicarà a la seu electrònica d'EMATSA la resolució amb el resultat de les mateixes i s'establirà un termini de 5 dies naturals, comptats a partir del dia següent de la publicació dels resultats, per tal que les persones aspirants puguin presentar les al·legacions que considerin oportunes (es fa constar expressament que no seran tinguts en compte nous documents que es puguin aportar junt amb les al·legacions). Transcorregut aquest termini i, en el seu cas, resoltes les al·legacions presentades, es publicarà la resolució de puntuació de mèrits definitiva.

Passaran a la fase d'entrevista personal, totes les candidatures que compleixin amb els requisits d'admissió.

Entrevista i prova psicotècnica

El tribunal qualificador puntuarà l'entrevista i el resultat de la prova psicotècnica, d'acord amb l'escandall següent:

- Entrevista personal: fins a 6 punts
- Prova psicotècnica: fins a 1 punt

Es valorarà el grau de coneixements tècnics específics per al lloc de treball i les habilitats i competències necessàries per al seu desenvolupament.
Administració de prova psicotècnica de competències laborals.

Per tal de considerar-la vàlida per a l'obtenció de la plaça, la persona candidata haurà d'assolir una puntuació mínima de 4 punts en l'entrevista personal.

En la selecció final, seran d'aplicació els principis de discriminació positiva per la igualtat de gènere i/o discapacitat acreditada.

Els errors materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es poden esmenar en qualsevol moment.

Vuitena. ADJUDICACIÓ DE LA SELECCIÓ

Finalitzada la selecció, en funció de les puntuacions totals obtingudes, es determinarà l'ordre de la persona que, d'acord amb les necessitats, serà proposada per a la contractació laboral, complimentant-se el corresponent contracte d'acord amb la normativa laboral vigent.

Novena. PERÍODE DE PRÀCTIQUES O DE PROVA

S’ajustarà al disposat al conveni col·lectiu d’EMATSA

La qual cosa es fa pública per a general coneixement

Tarragona, a la data de la signatura electrònica

DANIEL MILAN CABRÉ

Director-Gerent d’EMATSA

ANNEX: INFORMACIÓ SOBRE EL TRACTAMENT DE DADES PERSONALS

Aquesta informació té per objecte donar a conèixer a les persones que participin en un procés de selecció d'ocupació (en endavant, persona candidata) la informació relativa al tractament de les seves dades personals, els seus drets i com exercir-los, de conformitat amb allò disposat al Reglament (UE) 2016/679 de Protecció de Dades personals, i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD).

1. Qui és el Responsable del tractament de les seves dades personals?

El Responsable del tractament es l'Empresa Municipal Mixta d'Aigües de Tarragona, SA (Ematsa), amb NIF A43049956, i domicili social a la Muntanyeta de Sant Pere i Sant Pau, s/n, de Tarragona.

2. Amb quina finalitat es tractaran les dades recollides?

Les dades aportades inicialment per la persona candidata, així com les que posteriorment es generin per la seva participació en el procés de selecció, seran tractades amb la finalitat de desenvolupar el procés de selecció, contactar i enviar comunicacions relacionades amb el procés, donar publicitat al procés per obligació de transparència en la contractació, i, en el seu cas, formalitzar la contractació.
En cas que del procés de selecció en resulti una borsa d'ocupació, les dades s'utilitzaran per altres processos de selecció i per contactar-lo metre formi part d'aquesta borsa.

3. Quines categoria de dades personals es tracten?

Les dades personals que es recullin inicialment son les que la persona candidata facilita al completar el formulari de participació en el procés de selecció. A aquestes dades es sumaran les que es vagin generant en les entrevistes i proves que en el seu cas es duguin a terme durant el procés. Entre d'altres, es tractaran:

Categories de dades	Dades
Dades identificatives i de contacte	Identificatives: nom i cognoms, número document d'identitat De contracte: adreça de correu electrònic, adreça postal, número de telèfon
Dades d'ocupació i formació	Dades d'ocupació: ocupacions anteriors, dates d'inici i final, lloc de treballs ocupat, funcions Dades relatives a la formació o cursos: organització, nom de la formació i diploma, nivell de qualificació Informació de la vida laboral, certificat empresarial o contracte laboral
Dades de capacitació	Títols oficials i dades de qualificació de proves durant el procés de selecció: qualificació de coneixements, capacitats i habilitats professionals
Dades de salut	En el seu cas, estar en possessió del Certificat de discapacitat o dades relatives a diversitat funcional. Resultat de tests psicotècnics o proves psicològiques

4. Quina és la legitimació pel tractament de les seves dades?

El tractament de les dades personals es basa en els fonaments jurídics següents:

- El tractament és necessari per l'aplicació a petició de la personal candidata de mesures precontractuals i contractuals.
- La publicació de les dades a la pàgina web dels llistats dels admesos a proves i resultats d'aquestes, i de les persones àtes finals, és necessaris per donar compliment al Reial Decret

Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.
- En el cas que s'exigeixi aportar alguna dada de salut per tasques associades al lloc de treball, la base legitimadora és el consentiment de la persona candidata a participar en el procés de selecció. El tractament de les dades de proves psicotècniques o psicològiques és necessari per realitzar l'avaluació de l'aptitud pel lloc de treball.
- La utilització de les dades pel contacte per mitjans electrònics es basa en l'interès legítim del responsable.
- L'accés de la personal candidata a la borsa d'ocupació es realitzarà en base a l'interès legítim del responsable.

5. Durant quant de temps es conserven les dades?

Les dades seran conservades durant tot el procés de selecció i, en el seu cas, per formalitzar la contractació.
Si la persona candidata passa a forma part d'una borsa d'ocupació, les seves dades es tractaran el temps que es mantingui en aquesta.
La persona candidata podrà demanar en qualsevol moment que es deixin de tractar les seves dades personals, el que pot significar, en el seu cas, la finalització de la participació en algun procés de selecció per impossibilitat de seguir en el mateix.
Transcorregut els indicats terminis, les dades es conservaran degudament bloquejades per un termini addicional de tres (3) anys per atendre possibles responsabilitats legals. Transcorregut aquest termini les dades personals de les persones candidates seran eliminades de forma definitiva.

6. Quines mesures de seguretat s'han implantat per protegir les seves dades personals?

Les dades seran tractades de manera confidencial. S'han implantat mesures tècniques i organitzatives adequades per garantir la seguretat de les mateixes i evitar la seva destrucció, pèrdua, accés o alteració il·lícits. A l'hora de determinar aquestes mesures s'han tingut en compte criteris com l'abast, el context i la finalitat del tractament, l'estat de la tècnica i els riscos existents.

7. Qui pot accedir i a qui es comuniquen les seves dades personals?

Les dades seran tractades per les persones de l'àrea d'Organització d'Ematsa, així com, en el seu cas, per les persones dels departaments interessades en el procés de selecció.
Ematsa compta amb proveïdors que l'assisteixen en l'execució de diferents tasques relacionades amb el tractament de les seves dades personals. Aquests tindran la condició d'encarregats del tractament i únicament tractaran les dades personals conforme a les instruccions d'Ematsa, i en cap cas utilitzaran les seves dades personals per a finalitats pròpies o diferents a les detallades anteriorment.
Alguns dels nostres proveïdors podrien estar ubicats en països situats fora de l'Espai Econòmic Europeu, o, estant ubicats al EEE, compateixen informació amb altres entitats ubicades fora d'aquest territori. En tot cas, Ematsa garanteix que:
- Les transferències es realitzen a països respecte dels que la Comissió europea ha declarat que proporcionen un nivell de protecció equiparable a l'europeu.
- En absència d'aquesta declaració d'adequació s'han signat les Clàusules Contractuals Tipus aprovades per la Comissió. Pot consultar-les a la pàgina de l'AEPD: https://www.aepd.es/es/derechos-y-deberes/cumple-tus-deberes/medidas-de-cumplimiento/transferencias-internacionales

De conformitat amb la normativa, Ematsa podria estar obligada a comunicar certes dades personals a representants sindicals, així com a les autoritats administratives, forces i cossos de seguretat o l'administració de justícia, entre d'altres. Així mateix, pot tractar i revelar certes dades personals de conformitat amb la normativa aplicable per defendre els seus interessos legítims, en particular en el context dels procediments judicials.

8. Quins sons els seus drets en matèria de protecció de dades i com pot exercir-los?

La Llei li reconeix els drets en matèria de protecció de dades següents:

Dret	Contingut
Dret d'accés	Podrà consultar les seves dades personals incloses en les bases de dades
Dret de rectificació	Podrà modificar les seves dades personals quan siguin inexactes o incompletes
Dret de supressió	Podrà sol·licitar que eliminen les seves dades personals
Dret d'oposició	Podrà oposar-se al tractament de les seves dades personals per a les finalitats basades en l'interès públic o en l'interès legítim
Dret de limitació del tractament	Podrà sol·licitar la limitació al tractament de les seves dades personals en determinats supòsits
Dret de portabilitat	Podrà rebre, en format electrònic, les dades personals que ens hagi facilitat, així com transmetre'ls a un altre responsable del tractament
Dret a reclamar davant l'autoritat de control de protecció de dades	Si considera que no s'han atès correctament els seus drets, pot presentar una denúncia davant Autoritat Catalana de Protecció de Dades (www.apdcat.gencat.cat).

Per exercir aquests drets pot contactar amb el nostre Delegat de Protecció de Dades: dpd@ematsa.cat. El sol·licitant haurà d'estar suficientment identificat en la sol·licitud. Quan el responsable del tractament tingui dubtes raonables sobre la identitat de la personal física que cursa la sol·licitud, podrà demanar-li que faciliti informació addicional per confirmar la seva identitat. En cas que s'actuï a través de representant s'haurà deportar, a més, DNI i document acreditatiu de la representació. L'exercici d'aquests drets és gratuït, si bé podrà cobrar-se un cànon quan les sol·licituds siguin infundades, excessives o repetitives.

9. Delegat de Protecció de Dades

Si té qualsevol dubte sobre el tractament de la seva informació personal, pot contactar amb el nostre Delegat de Protecció de Dades mitjançant qualsevol d'aquests mitjans:

- Correu electrònic: dpd@ematsa.cat
- Correu postal: Empresa Municipal Mixta d'Aigües de Tarragona, SA
  A l'atenció del Delegat de Protecció de Dades
  Muntanyeta de Sant Pere i Sant Pau, s/n
  43007 Tarragona